

DEVELOPPER SA POSTURE DE PROFESSIONNEL (LE) DES RESSOURCES HUMAINES AVEC LE CO DEVELOPPEMENT

La formation permet à un professionnel(le) RH de ne pas gérer seul(e) les questions qu'il/elle se pose. Sortant de son isolement, il trouve ainsi réponses, éclairages et nouvelles options d'intervention auprès de ses pairs et d'un formateur, coach expérimenté, formé au co développement.

Objectifs pédagogiques de la formation

L'objectif d'une action de formation professionnelle au profit de salariés d'une entreprise définit le but précis qu'elle se propose d'atteindre, et vise une évolution des savoirs et savoirs-faire des salariés à partir de leurs compétences (Circ. n°37 du 14 mars 1986, Ministère du travail)

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

Approfondir sa connaissance opérationnelle du co développement

- Comprendre et expérimenter les 6 étapes clés du Co développement
- Expérimenter les différentes postures des participants (consultant, client, animateur)
- S'entraîner au co développement
- Développer la posture d'animateur de groupe co dev

Professionaliser l'utilisation du Codev dans sa fonction de RH

- Comprendre les principes de l'intelligence collective
- Savoir écouter, questionner et faire émerger chez l'autre sa propre solution
- Intégrer le co dev dans sa pratique RH (cadre, posture, outils)
- Promouvoir les meilleures pratiques managériales

Prendre du recul sur sa pratique RH

- Approfondir la posture et l'identité du RH
- S'entraîner au feedback et à intégrer les points de vue multiples
- Gérer les situations difficiles
- Comprendre le rôle du cadre, le poser et le faire respecter

A la fin de la session le stagiaire sera capable de faire, une synthèse, un plan d'action en 6 étapes et de le mettre en œuvre.



Public Visé :

Toute personne travaillant dans les ressources humaines

Pré requis :

Etre en poste en ressources humaine ou en service formation avec une première expérience.

Durée :

La durée totale de l'action est de 5 jours, soit 35 heures.

Les séances ont lieu entre le 1^{er} septembre de l'année et le 31 juillet de l'année suivante. Les dates étant fixées de manière conjointe par les deux parties.

Participants

4 minimum

Moyens Pédagogiques et Techniques

La formation se déroulera idéalement en présentiel dans les locaux de ISAHO au 20 BD Emile Romanet 44100 Nantes. Il est possible de s'adapter et de réaliser la formation à distance ou dans les locaux du client.

La formation mêle pratique et théorie, questionnements, exercices pratiques.

La salle est équipée d'un écran, d'un paperboard.

Un pochette participant est remis à chaque stagiaire.

En cas de situation Covid et afin d'être en conformité avec les règles sanitaires, la formation pourra aussi se dérouler en visio.

Mises en situation, traitement de cas concrets, apports théoriques, mise en questionnement, travail de réflexion et d'expérimentation en intersessions. Suivi pédagogique individualisé entre les sessions.

Différentes pédagogies sont utilisées au cours de cette formation menant à développer l'autonomie du stagiaire. La formation est dans un premier temps directive (le formateur dirige la formation) puis participative (le formateur engage les stagiaires à animer la séance de co dev

CONTENU DETAILLE DE LA FORMATION

A partir des situations réelles, vécues et apportées par le participant et selon les demandes & besoins exprimés, et avec l'aide du Co développement, nous pouvons :

1 – Les modes d'apprentissage pour un professionnel rh

Spécificités du co-développement comparées à d'autres modalités en groupe.

Répartition des rôles : consultant, client, animateur.

Embarquement immédiat par un exercice d'apprentissage collectif.

2 – Résoudre une problématique dans laquelle je me trouve

Les 6 étapes d'une séance : exposé de la situation par le « client », clarification de la situation par les consultants, reformulation du contrat de consultation, suggestions des consultants, construction du plan d'action par le client, bénéfices d'apprentissage de tous.

Entraînement : chaque participant expérimente l'apprentissage par rebond en tenant le rôle de consultant.

3 – Les différentes problématiques abordées

Gérer des changements : nouveau fonctionnement ou changement d'activités de l'équipe, nouveau projet, rôle de manager dans un changement de contexte.

Gérer des difficultés particulières : personnalité difficile, conflit, annoncer des décisions difficiles.

Chaque participant expose un cas et construit son plan d'action. Il s'engage à le mettre en œuvre dans l'intersession.

4 – Les autres problématiques RH : la boîte à outils du RH en plus du co développement

- Echanger avec les autres RH sur les situations, mise en commun des outils utilisés

- La boîte à outils du coach pour faire émerger une solution : les chapeaux de bono, l'atelier d'inoculation, les drivers, les questions puissantes etc

5 – Les compétences acquises en plus de mon métier de professionnel(le) RH

Expliquer (l'énoncé de la situation).

Ecouter (en écoute active et empathique, écoute rogerienne)

Questionner (posture de coach).

Conseiller (formuler des conseils avisés et appropriés)

Coopérer (accepter des avis divergents, écouter sans débattre).

S'engager (sur un plan d'action concret, atteignable et pertinent).

Apprendre des autres

Développer son autonomie dans la recherche de solutions et leur application

Encadrement de la formation

La formation sera assurée par Isabelle Doussot, Coach formateur depuis 10 ans, formée au co développement professionnel

Moyens d'évaluation mis en œuvre et suivi

Une auto-évaluation est réalisée avant chaque début de session, ainsi qu'une évaluation de fin de journée et une évaluation fin de formation. Feuille d'émargement remplie à la demi-journée ou relevé de connexion. Une attestation de présence transmise en fin de formation au stagiaire.



Modalités d'inscription

Le stagiaire peut s'inscrire par mail à idoussot@isaho.fr ou par le site via le formulaire d'inscription, 10 jours avant la date de session.

Tarif :

2000 euros HT *

*TVA en vigueur au taux légal de 20%

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Merci de contacter Isabelle Doussot référent handicap à idoussot@isaho.fr ou à l'adresse postale ISAHO 20 bd Emile Romanet 44100 Nantes pour étudier au mieux votre demande et votre faisabilité

Contact : Isabelle Doussot - Isaho – 20 BD emile Romanet 44100 Nantes – 06 70 18 98 08
contact@isaho.fr